

## **Bouwstenen voor advies WG over thuiswerken**

*Discussiestuk voor werkgroep Thuiswerken*

### Inleiding/Toelichting

N.a.v. de eerste werkgroep Thuiswerken zijn er een aantal onderzoeken en feiten gedeeld door de leden. Op basis van deze informatie heeft Psc-19 een aantal bouwstenen op papier gezet voor een advies op 1 sept. De acties die in de eerste werkgroep zijn uitgezet moeten ertoe leiden dat deze verder onderbouwd en aangescherpt worden. Dit A4 heeft de status van een ruwe denklijn die ter discussie wordt voorgelegd in de 2<sup>e</sup> werkgroep-bijeenkomst.

### Bouwstenen advies

1. Het advies tot zo veel mogelijk thuiswerken is tot dusver een effectieve maatregel gebleken om het reproductiegetal te verlagen.
2. Hoewel thuiswerken op zich tot een hogere productiviteit kan leiden, is het aannemelijk dat altijd thuiswerken per saldo tot een productiviteitsverlies leidt. Uit belevingsonderzoek onder overheidspersoneel blijkt bijvoorbeeld een gemiddelde productiviteit van 80 procent van voor de Coronacrisis. Ook zijn er risico's gesignaleerd door de SER voor het welzijn van werknemers en de sociale cohesie van organisaties.
3. Het is in de eerste plaats zaak om de randvoorwaarden voor thuiswerken verder te verbeteren. Daarnaast zou het wenselijk zijn om (beperkt) kantoorwerk weer mogelijk te maken, mits dit op een veilige manier kan.
4. RIVM heeft richtlijnen opgesteld voor het gebruik van het OV en binnenruimten om de risico's op verspreiding van Covid-19 in deze ruimtes maximaal te beheersen. Door toepassing van deze regels worden contactmomenten beperkt en groepsvorming tegengegaan.  
*N.B. De vraag staat nog open of de richtlijnen voor binnenruimten onverkort van toepassing zijn op de kantoor situatie of dat er uitzonderingen of specifieke aandachtspunten zijn.*
5. De correcte toepassing van deze richtlijnen zijn de verantwoordelijkheid van organisaties, ondernemingen en bedrijven zelf. Dit past in de NL-aanpak van Covid-19 waarin de eigen verantwoordelijkheid centraal staat.
6. De bezettingsgraad van kantoren bij de toepassing van deze richtlijnen is afhankelijk van de soort werkzaamheden en de inrichting van de panden. De mogelijkheid tot spreiding van werk in de tijd is sterk afhankelijk van het soort werk en factoren als thuis- en gezinssituatie.
7. Het is daarom niet effectief om vanuit het kabinet generiek advies te geven wat exacte de nieuwe norm voor thuiswerken zal zijn vanaf 1 september, het is met name van belang dat de richtlijnen van RIVM in acht worden genomen en organisaties, ondernemingen en bedrijven zelf sterk de verantwoordelijkheid voelen om deze na te leven.
8. Wel kan het kabinet stellen dat als organisaties, ondernemingen en bedrijven de RIVM-richtlijnen toepassen er na 1 september nog steeds veel meer thuisgewerkt zal moeten worden dan voor de Coronacrisis het geval was en dat alle bedrijven zelf een vorm van (verstandig) spreidingsbeleid moeten voeren om het voor alle werknemers weer mogelijk te maken om af en toe naar kantoor te komen. Dit is ook nodig om het OV niet te zwaar te belasten.
9. Op de lange termijn zijn er aanzienlijke economische en milieuvoordelen te behalen als NL-ers minimaal één dag vaker vanuit huis werken dan voor de Coronacrisis het geval was. Dit zijn effecten die we vast willen houden. We denken aan de volgende vervolgacties.